



Insights Discovery

Der Erfolg jedes Unternehmens ist auf der Leistung seiner Mitarbeitenden aufgebaut.

Wir helfen Menschen dabei, Leistungen auf höchstem Niveau zu erbringen, indem wir ihre Selbsterkenntnis erhöhen. Dann können sie sich einfacher auf andere einstellen und Beziehungen aufbauen. So wird ein Arbeitsumfeld erzeugt, in dem Innovation, Kreativität und Produktivität gedeihen.

Nachhaltige Lernergebnisse

Insights Discovery nutzt eine Farbsprache, die einfach zu verstehen und zu merken ist. Das bedeutet, dass die Teilnehmenden die Insights Discovery Farbsprache im Alltag weiterverwenden können, was sehr hilfreich ist, wenn Konflikte aufkommen, Teamdynamiken sich verändern oder es einen Wechsel auf der Führungsebene gibt.

Wie es funktioniert

Insights Discovery ist ein einfaches und leicht anwendbares Vier-Farben-Modell, mithilfe dessen wir uns selbst und andere besser verstehen können. Jeder trägt alle vier Farbenergien in sich. Es ist die Kombination dieser vier Farbenergien, welche die einzigartige Persönlichkeit ausmacht. Unsere Farbenergien beziehen sich auf eine Reihe von Charakteristiken, die wir tendenziell bevorzugen oder die am ehesten unserer natürlichen Wesensart entsprechen:





Feuerrot

Menschen mit dominant feuerroter Farbenergie sind normalerweise willensstark, auf Ergebnisse fokussiert und zeigen eine starke Entschlossenheit, die die Interaktionen mit anderen beeinflusst.



Sonnengelb

Menschen mit ausgeprägter sonnengelber Farbenergie strahlen Begeisterung und Engagement aus, sie genießen die Gesellschaft anderer und wollen immer dabei sein.



Erdgrün

Menschen mit viel erdgrüner Farbenergie wollen die Welt über Werte begreifen und über das, was ihnen wichtig ist. Sie sind oft auf der Suche nach Harmonie und bedeutungsvollen Beziehungen.



Eisblau

Menschen mit starker eisblauer Farbenergie verspüren das Bedürfnis, die Welt um sie herum kennenzulernen und zu verstehen. Sie wollen genaue und vollständige Informationen, bevor sie eine Entscheidung treffen.

Wenn eine Organisation ihren Mitarbeitenden dabei hilft, ihre individuelle Kombination aus Farbenergien herauszufinden, sind sie besser aufgestellt, um motiviert und engagiert zu bleiben, ungeachtet dessen, ob sie allein, im Team oder als Führungskraft arbeiten.

Sobald unser Online-Evaluator ausgefüllt ist, erhält jeder ein Insights Discovery Präferenz-Profil. Dieses extrem effektive Instrument kann eingesetzt werden, um Konflikte zu lösen, Kommunikation zu verbessern

und Teams dabei zu unterstützen, den Wert des Beitrags zu erkennen, den der jeweils andere zur Arbeit beiträgt. Insights Discovery kann in einem Workshop-Setting ebenso wie bei einem One-to-One-Coaching eingesetzt werden.

Reale Unternehmensherausforderungen meistern

Wenn Sie Ihre Reise mit Insights Discovery antreten, investieren Sie in Ihre Mitarbeitenden und geben ihnen Werkzeuge an die Hand, damit sie in Zukunft dauerhaft besser zusammenarbeiten können.

Insights bietet auch andere Modelle auf Grundlage von Insights Discovery an, die dazu konzipiert sind, Teams, Führungskräfte und Verkaufsmitarbeitende weiter zu fördern.

Unsere Modelle können kombiniert werden, um eine Lösung für Ihr Team oder Ihre Organisation zu schaffen, die dazu beiträgt, zahlreichen verschiedenen Unternehmensherausforderungen zu begegnen, wie beispielsweise den Umgang mit Veränderung, die Erzeugung einer diversen und inklusiven Team- oder Unternehmenskultur und den Aufbau von erfolgreichen Kundenservice- und Verkaufsteams. Und das sind nur einige Beispiele. In Wirklichkeit gibt es endlose Möglichkeiten.

Kontakt

Um herauszufinden, wie wir Sie, Ihr Team, Ihre Führungskräfte und Ihre Organisation dabei unterstützen können, noch effektiver zu werden, freuen wir uns auf den Austausch mit Ihnen.