

Führungskräfte



Employee Engagement

Eine der wichtigsten Aufgaben von Führungskräften ist es, Rahmenbedingungen zu schaffen, in denen die Mitarbeitenden nicht nur ihre Fähigkeiten und Kompetenzen eigenverantwortlich und engagiert einbringen, sondern sich weiterentwickeln und entfalten können. Dies ist nur ein Aspekt von Mitarbeiterbindung an das Unternehmen.

Die wichtigsten Voraussetzungen für Mitarbeiterzufriedenheit und in der Folge der engagierte Einsatz der Mitarbeitenden in ihrem Wirkungsbereich ist eine **Unternehmenskultur**, in der Mitarbeitende ihre **Kreativität, Leidenschaft und Talente** voll entfalten können.

Ihr Nutzen

Förderung eines einheitlichen Führungsselbstverständnisses und Schaffung von Rahmenbedingungen für die Mitarbeiterbindung.



Unsere Methoden

Mix aus Virtuellen Trainings und Präsenzveranstaltungen, Peergruppen mittels Moodle



Zeitlicher Rahmen

2 Tage innerhalb von 2 Monaten
Inkl. Screening, virtuellen Trainings
Präsenzveranstaltungen & Moodle



Sprachen

Deutsch & Englisch



Ansprechpartnerin

Lydia Romanos-Hofer, B.A.

Beraterin, Coach & Trainerin, Partnerin von THE SCHOOL OF THINKING (TSOT)

Lydia.romanos@dialogos.at

Ihre langjährige Erfahrung als Beraterin, Therapeutin, Trainerin und Coach ist Ihr Garant für die bedarfsgerechte Konzeption aller Maßnahmen, die Lydia Romanos-Hofer mit Ihnen entwickelt und umsetzt.

Expertise

- Konzeption & Durchführung von Blended Learning Designs
- Führungskräfte trainings & Coachings
- Employee Engagement
- Stressprävention & Resilienz
- Generationen gesund Führen
- Effektive & Assertive Kommunikation & Überzeugend Präsentieren
- Teamentwicklung & Virtuelle Zusammenarbeit
- Change Management

Führungskräfte



Employee Engagement

Ziele

- Die Teilnehmenden erkennen welchen Führungsstil sie bevorzugt anwenden & welchen Einfluss sie auf die Grundbedürfnisse, Eigenverantwortung, Motivation und Selbstorganisation der Mitarbeitenden haben.
- Sie erfahren wie sie eine Unternehmenskultur fördern können, in der die Mitarbeitenden ihre Kreativität, Leidenschaft und Talente voll entfalten können.

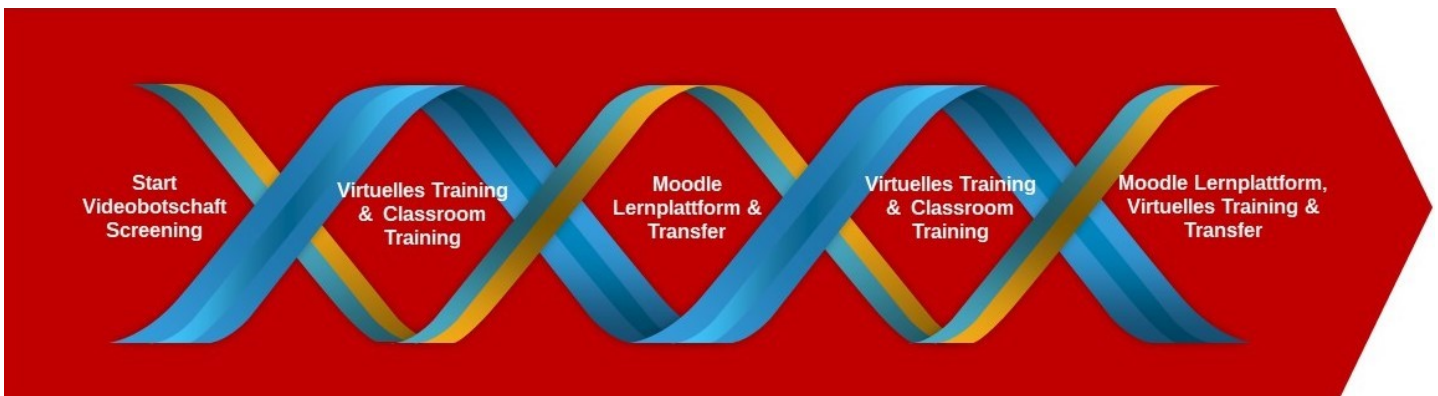


Inhalte

- Zusammenhang Grundbedürfnisse, Grundmotive, Engagement & Selbstwirksamkeit
- Einfluss eines Empowerment orientierten Führungsstils auf das Mitarbeiter Engagement
- **Engagement Modell** (5 Einflussfaktoren und 20 Treiber)
- Sensibilisierung der Führungskräfte wie sie auf die 5 Einflussfaktoren und deren Treiber durch ihr authentisches Führungsverhalten einwirken können.



Ablauf



Vorbereitung & Durchführung

Die Teilnehmenden füllen vor der ersten Trainingseinheit einen Fragebogen aus, der ins Thema einführt.

Die Trainingsinhalte werden in Form eines Mix aus fachlichen Inputs, Einzel- & interaktiven Gruppenarbeiten sowie Diskussion und Austausch in der Gesamtgruppe erarbeitet.

Die Teilnehmenden erhalten einen individuellen Zugang zur DIALOGOS Moodle eLearning Plattform. Sie dient dem Teilen von Informationen & Material, der gemeinsamen Aufgabenbearbeitung als auch dem Austausch der Teilnehmenden untereinander.

Erforschen Sie Ihre Denkmuster in unserer THE SCHOOL OF THINKING (TSOT).
DIALOGOS ist Mitglied des World Economic Forum WEF – Strategic Intelligence.

